

Informacja o realizowanym na Wydziale Inżynierii Zarządzania PB projekcie pt. *Leadership mid-level managers*

Andrzej Pawluczuk

Politechnika Białostocka, Wydział Inżynierii Zarządzania,
Katedra Organizacji i Zarządzania

e-mail: a.pawluczuk@pb.edu.pl

Pierwszy międzynarodowy projekt dedykowany głównie kadry menedżerskiej średniego szczebla na Wydziale Inżynierii Zarządzania Politechniki Białostockiej będzie realizowany w okresie październik 2018 – styczeń 2020 roku w ramach programu Erasmus+, działania: Współpraca na rzecz innowacji i wymiany dobrych praktyk, Partnerstwa strategiczne, Strategiczne partnerstwa na rzecz edukacji dorosłych.

Lider projektu to uznana firma konsultingowa Integra HR z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi, która otrzymała dofinansowanie w 100% kosztów przez stronę dysponenta krajowego (tj. Rumunii) środków unijnych programu Erasmus+. Partnerami projektu zostało pięć podmiotów, w tym dwie uczelnie wyższe: Politechnika Białostocka oraz Uniwersytet Babeş-Bolyai z Cluj-Napoca (Rumunia), a także trzy instytucje otoczenia biznesu: Malta Instytut Zarządzania, Polygonal z Włoch oraz Instytut Regionalny z Katowic.

Koordynatorem projektu jest dr Andrzej Pawluczuk, pozostali członkowie zespołu ze strony Wydziału Inżynierii Zarządzania PB to: prof. PB, dr hab. Joanna Moczydłowska, dr inż. Andrzej Daniluk, dr Justyna Grześ-Bukłaho, dr inż. Sławomira Hajduk, dr Urszula Kobylińska, dr Joanna Samul, dr Joanna Szydło, dr Anna Wasiluk, dr Krystyna Zimnoch. Ważną funkcję pełni też kierownik merytoryczna dr hab. inż. Joanna Ejdyś, prof. PB.

Pomysłem do powstania projektu była chęć przedstawienia 18 studiów przypadku z obszaru zarządzania kadrami dla menedżerów średniego szczebla z firm produkcyjnych. Przedmiotem projektu jest bowiem wymiana najlepszych praktyk między partnerami oraz stworzenie narzędzi i programów rozwojowych skierowanych do menedżerów średniego szczebla ze szczególnym uwzględnieniem poszczególnych etapów procesu kadrowego: planowanie kadr, rekrutacja i selekcja, motywacja, ocena, szkolenia wraz ze wskaźnikami monitorującymi te wymienione

obszary, a także zarządzania czasem, rozwojem kariery zawodowej i umiejętnościami komunikacyjnymi.

Beneficjentami projektu będą firmy produkcyjne współpracujące z partnerami projektu oraz inne organizacje z branży szkoleniowej, edukacyjnej czy same przedsiębiorstwa, które będą chciały wykorzystać doświadczenie przedstawione w studiach przypadków. Kolejnym etapem będzie wymiana doświadczeń wspólnie z zaproszonymi przedstawicielami firm w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi z którymi spotykają się menedżerowie średniego szczebla oraz działy HR. W ramach projektu zaplanowano pięć spotkań roboczych partnerów oraz trzy szkolenia wspólne partnerów i zaproszonych przedstawicieli firm. Obecnie odbyło się już spotkanie parterów oraz szkolenie, które to miały miejsce w Cluj Napoca, siedzibie lidera projektu. Następne działania będą realizowane we Włoszech, na Malcie, na Politechnice Białostockiej przewidziane są we wrześniu 2019 roku. Na przełomie 2019/2020 będzie dostępna publikacja z 18 studiami przypadków. Partnerzy zamierzają bardzo szeroko dystrybuować nieodpłatnie zbiór studiów przypadków, poprzez dotarcie do organizacji klastrowych, lokalnych zrzeszeń gospodarczych oraz innych firm współpracujących z członkami konsorcjum. Dodatkowo zostanie zaproponowanych pięć działań specjalnie polecanych i dedykowanych menedżerom średniego szczebla.

Projekt posłuży też do kontynuacji dalszej współpracy obecnych parterów projektu z przedsiębiorstwami lokalnymi oraz pogłębienie wiedzy o problemach zarządzania z obszaru zasobów ludzkich.